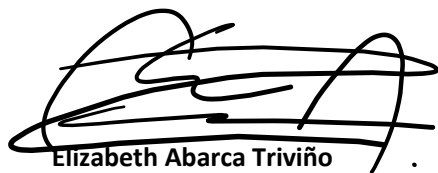


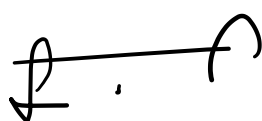


Compromisos Directivos Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas

La Directora (s) del Servicio de Salud Ñuble, Elizabeth Abarca Triviño y la Subdirectora (s) de Gestión y Desarrollo de las Personas, Leticia Luengo Navarrete, acuerdan llevar a cabo los siguientes compromisos institucionales para el tercer trimestre del año 2022, con el objetivo de contribuir en la gestión de la Subdirección que lidera y de esta manera, aportar en la construcción de una mejor salud pública para las familias de nuestra Región.

N°	Compromisos	Actividades	Plazos
1	Conformación de mesa de trabajo de Salud Mental	<ul style="list-style-type: none">• 10 Conversatorios por equipos de trabajo liderados por las jefaturas• 2 Jornadas sobre bienestar y cuidado organizacional "Reencontrándonos"• Reconocimientos por estamentos	30.09.2022 30.09.2022 Monitoreo mensual
2	Estrategias para área de Salud Integral del Trabajador	<ul style="list-style-type: none">• Realizar 80 Exámenes de Medicina Preventiva (EMP) para la Dirección del Servicio• Entrega de Proyecto con la justificación del Recurso Humano para el Policlínico de funcionarios• Proyecto "Funcionarios Comprometidos con el Medioambiente", con la plantación de Huerta en HCSF (Yungay)• Atención de Especialidad de Psiquiatría y Psicología para resolver la Lista de Espera de los Funcionarios del Servicio (Utilización $\geq 90\%$ de las horas disponibles)	30.09.2022
3	Estrategias en el área de Gestión de las Personas	<ul style="list-style-type: none">• Implementación del Módulo de autoconsulta en los HCSF (2) y CESFAM (80%)	30.09.2022


Elizabeth Abarca Triviño
Directora (s)
Servicio de Salud Ñuble


Leticia Luengo Navarrete
Subdirectora (s) de Gestión y Desarrollo de las
Personas
Servicio de Salud Ñuble